

Gestión empresarial y calidad de vida en productores de uva borgoña 2022

Business management and quality of life in burgundy grape producers 2022

Gestão empresarial e qualidade de vida em produtores de uvas da borghonha 2022

Gustavo Ramírez García

rramirezga24@ucvvirtual.edu.pe
Universidad César Vallejo, Tarapoto - Perú
<https://orcid.org/0000-0003-0035-7088>

Gustavo Ramírez Moreno

rm1991@hotmail.com
Universidad César Vallejo, Tarapoto - Perú
<https://orcid.org/0000-0003-0630-1149>

Calixto Tapullima-Mori

calixtotapullima01@gmail.com
Universidad César Vallejo, Tarapoto - Perú
<https://orcid.org/0000-0001-8036-2199>

RESUMEN

El estudio planteó como objetivo determinar la relación entre gestión empresarial y calidad de vida en productores de uva borgoña del distrito de San Antonio de Cumbaza; se utilizó un enfoque cuantitativo, de tipo aplicado, con diseño de investigación no experimental. La muestra estuvo conformada por 50 productores de uva borgoña y se utilizó cuestionarios como instrumentos de recolección de datos. Los resultados obtenidos demuestran que la gestión empresarial fue percibida 56% bajo y la calidad de vida 84% de nivel medio, llegando a concluir que existe correlación directa y significativa entre las variables ($\rho = 0.000$; $rs = 0.632$), comprobando así la hipótesis de investigación.

Palabras clave: gestión empresarial, calidad de vida, planeación, productores.

ABSTRACT

The study aimed to determine the relationship between business management and quality of life in burgundy grape producers in the district of San Antonio de Cumbaza; a quantitative, applied approach with non-experimental research design was used. The sample consisted of fifty producers of burgundy grapes and questionnaires were used as data collection instruments. The results obtained show that business management was perceived as 56% low and quality of life 84% at medium level, concluding that there is a direct and significant correlation between the variables ($\rho = 0.000$; $rs = 0.632$), thus proving the research hypothesis.

Keywords: business management, quality of life, planning, producers.

RESUMO

O estudo teve como objetivo determinar a relação entre gestão empresarial e qualidade de vida em produtores de uvas borghonha no distrito de San Antonio de Cumbaza; utilizou-se uma abordagem quantitativa e aplicada com desenho de pesquisa não experimental. A amostra consistiu em 50 produtores de uvas borghonha e questionários foram utilizados como instrumentos de coleta de dados. Os resultados obtidos mostram que a gestão empresarial foi percebida como 56% baixa e qualidade de vida 84% em nível médio, concluindo que há correlação direta e significativa entre as variáveis ($\rho = 0,000$; $rs = 0,632$), comprovando assim a hipótese da pesquisa.

Palavras-chave: gestão empresarial, qualidade de vida, planejamento, produtores.

1. INTRODUCCIÓN

Hoy en día la aplicación de la gestión estratégica empresarial se ha llevado tanto al campo público como privado, constituyendo así un eje fundamental para la puesta en marcha de planes, objetivos y el cumplimiento de las metas, su correcto desarrollo o gestión repercuten o son evidenciadas en la calidad de vida. A nivel mundial las principales trabas y obstáculos para la organización recaen en las debilidades de éstas, lo que implica buscar obtener un resultado favorable en la creación de capacidades; es decir fortalecer las habilidades técnicas y organizativas de los individuos, grupos, organizaciones y el sistema en general, además de establecer y lograr metas de desarrollo a lo largo del tiempo, realizan sus funciones de manera efectiva, eficiente y sostenible (Garbanzo-Vargas, 2016).

A todos estos problemas una de las alternativas que se han venido desarrollando es la aplicación de una gestión estratégica como metodología cuya aplicación se considera casi estrictamente privado, donde justamente han alcanzado un mayor desarrollo (Fava, 2010). En un contexto de alta competitividad la exigencia de resultados ha conlleva a vincular su eficiencia, eficacia o cumplimiento con factores de calidad de vida. Dentro de este escenario se observa que el ámbito agrícola o productora ha tenido un incremento significativo de aplicabilidad (Romero, 2018). A la actualidad se tiene conocimiento que los modelos de gestión se vienen realizando de manera óptima ya que una organización, rubro o sector se desarrolla, sin embargo, se registran diversos procesos a mejorar, en las que se encuentran la retribución de sus recursos para la calidad o bienestar de los productores (Carroz & Damilia, 2005; Brume, 2017). Si bien, no se cuentan con estudios expresos que demuestren esta consistencia las variables vienen desarrollándose dentro el contexto peruano, razón por la que resulta prudente su estudio de revisión, con la finalidad de contribuir de manera significativa en la recopilación de información que permita en futuros escenarios desarrollarlo dentro del contexto agrícola, expresamente en los productos de uva Borgoña.

El estudio se orienta por cuanto busca la síntesis de conocimientos correspondientes a la gestión empresarial y calidad de vida, esto impulsado por la realidad actual en que se vienen desarrollando, donde las diversas falencias por las organizaciones en el plano operativo, administrativo y la toma de decisiones contribuyen en la calidad de vida, por otro lado, esta búsqueda permitió describir las características y como las variables en mención se han venido presentando en las revistas. En ese sentido se planteó como objetivo determinar la relación entre gestión empresarial y calidad de vida en productores de uva borgoña del distrito de San Antonio de Cumbaza perteneciente a la Región San Martín, Perú.

2 FUNDAMENTO TEÓRICO

La recopilación de la información inició con la exploración de estudios previos relacionadas con la investigación, iniciando por López y Garza (2019), donde el objetivo principal de este artículo es Comprender el impacto común de las prácticas de gestión y el espíritu empresariales, utilizo diseño y método, explicativo transversal, con una muestra de 304 jóvenes emprendedores. Los resultados confirman que las prácticas de gestión y emprendimiento tiene impacto positivo en la innovación, como conclusión principal se propone un modelo del desempeño de la startup, para asegurar su éxito. De esta manera, los resultados de la investigación son relevantes e importantes porque no hay suficiente investigación enfocada en las variables analizadas. De igual manera, Cárdenas-García, Velasco-Burgos y Cañizares-Arévalo (2018) este artículo se basa en el diagnóstico de la situación de las pequeñas, medianas y microempresas (MIPYMES), y su propósito es promover el crecimiento y desarrollo económico de las pequeñas, medianas y microempresas; desde la perspectiva de Ocaña como ciudad comercial, la innovación, la inteligencia, el espíritu empresarial y las operaciones no planificadas reducirán la huella ecológica Aplicó el método cuantitativo, nivel de investigación descriptiva exploratoria, como diseño de

campo la literatura , se aplicó una encuesta a 64 pequeñas, medianas y microempresas. Los resultados muestran que el 98% de los encuestados no comprende los requisitos ambientales aplicables a sus actividades económicas, lo que demuestra la sinergia entre empresarios y empleados y su relación con el medio ambiente. sobre los procesos administrativos y económicos de las pequeñas, medianas y microempresas. Finalmente, necesitamos enfocarnos y unirnos para organizar todas las estrategias competitivas de las pequeñas, medianas y microempresas desde las perspectivas de responsabilidad social empresarial, medio ambiente, seguridad y salud laboral, e incorporar factores diferenciadores que les permitan mantener la sostenibilidad y productividad en diferentes mercados y competitividad.

Claire y Martin (2018) tienen como objetivo identificar las plantas nativas más utilizadas para la prevención y control de enfermedades según sus usos y costumbres a partir del conocimiento empírico de la población amazónica boliviana, y revisarlas en las principales bases de datos. La bibliografía científica respalda sus beneficios para la salud y promueve el espíritu empresarial en la gestión empresarial a través del mercado potencial del mundo global, que predice consumidores de productos naturales que buscan una buena salud. El método utilizado es un método cuantitativo no experimental con nivel de investigación descriptiva y bibliográfica. La muestra de investigación no es probabilística y los participantes mayores de 18 años utilizan encuestas y observaciones estructuradas. Dueñas, do Rosário, Da Silva y Rincón (2015) el propósito del artículo fue analizar tres técnicas de gestión: cadena de valor, reingeniería. El diseño fue no experimental, de nivel descriptiva, como recursos secundarios se utilizó archivos bibliográficos de revistas de alto impacto. Se confirma que la dirección estratégica tiene mayor ventaja para orientar a la empresa en realización de actividades de creación de valor.

Casco, Paguay y Garrido (2020), el artículo hace un análisis de la planificación tributaria como herramienta para cumplir posibles cambios en los factores políticos, sociales y económicos. Utilizó metodología descriptiva. Se determina que, con base en la actividad económica, cuenta con diversas alternativas legales para obtener incentivos fiscales. El principal problema se puede determinar que los contribuyentes carecen de conocimientos para pagar los impuestos de manera oportuna y pueden establecer aspectos legales y tributarios para mejorar la gestión de los recursos financieros, económicos y administrativos dentro del presupuesto corporativo, reduciendo las brechas. La tributación es generada por los contribuyentes que no tienen cultura tributaria suficiente, este es el factor decisivo de los recursos financieros, la falta de pago de impuestos conducirá a una escasez de riqueza. Aillón, Daza y Pantoja (2020) el artículo hace énfasis en la discusión de la empresa sobre la gestión industrial y el tratamiento de la contaminación que produce en la ciudad de Sucre y su calidad de vida que se ve afectada, el estudio también hace mención de la contaminación por externalidades, así como que el crecimiento empresarial urbano afecta la degradación ambiental a pesar de generar crecimiento económico y desarrollo de la gestión ambiental.

Cru (2018) planteó como objetivo principal evaluar la percepción de los trabajadores sobre su entorno laboral y determinar los factores que influyen negativa o positivamente. El objetivo es identificar las principales variables que se relacionan con el concepto de calidad de vida laboral a través de la búsqueda de artículos científicos, mediante el análisis se determina que las variables están relacionadas con el término CVL como orientación gerencial, esfuerzo y atractivo laboral, responsabilidad social corporativa, rotación de empleados , acoso laboral, cambio organizacional y discapacidad intelectual.

Blanch (2014) la nueva gestión pública transforma los servicios hospitalarios y universitarios en empresas del mercado. Este artículo propone analizar y describir el impacto subjetivo de la mano de obra empleada. Esta investigación empírica encontró una experiencia contradictoria: la relativa satisfacción que los materiales y técnicas pueden hacer mejor su trabajo en los servicios hospitalarios, también hay sobrecarga de tareas y nuevas necesidades organizativas. Ante el potencial malestar que genera el dilema De la ética profesional, los empleados han formulado una respuesta desde la obvia obediencia hasta la resistencia potencial. Esto refuerza la

justificación del rediseño de estos servicios, que se basa en un mejor equilibrio entre las necesidades empresariales y sociales, la gestión y los valores profesionales, la eficiencia empresarial y la calidad de vida laboral.

Riveros, Rejas, Esspinozza y Martínez (2011) el artículo tiene como objetivos revisar críticamente la calidad de vida y trabajo en el marco de la responsabilidad social empresarial. Además, analiza su relación e impacto en los resultados empresariales, Tiene como objetivo comparar métodos para aportar evidencia empírica, este estudio hizo comparaciones para sociedades anónimas chilenas utilizando datos en el periodo 2003-2006 , para lo cual utilizaron tecnología de panel de datos los mismos que muestran como resultados relación positiva entre la calidad de vida laboral y los resultados comerciales.

Ponce y Vargas (2019) el propósito de este estudio fue analizar el nivel de pobreza y su impacto en la calidad de vida de los residentes en Port Lour. Los métodos utilizados son la estadística, deducción , descripción , evaluación y análisis de técnicas de aplicación de datos. Los resultados muestran que la pobreza tiene un impacto negativo en la calidad de vida como causa del desempleo, falta de ingresos fijos para satisfacer necesidades básicas. Por lo tanto, en ausencia de un trabajo, los residentes obtienen ingresos de las pequeñas empresas. El estado debe intervenir promoviendo el turismo y proyectos de rehabilitación económica y programas de asistencia social, viviendas dignas, promoción de la preparación académica para mejorar la calidad de vida.

3 PROCEDIMIENTOS METODOLOGICOS

3.1 Tipo y diseño

Por su enfoque es cuantitativa y estuvo dada por expresiones numéricas traducida en fórmulas estadísticas. El tipo de investigación según la finalidad es aplicado, porque intentó resolver un problema, según su carácter y nivel es correlacional, porque busca determinar la relación entre las variables a estudiar, (Hernández, 2014). El diseño para considerar fue el no experimental, ya que, para Hernández, Collado y Batista (2014) comprende las estrategias que se emplearon para obtener información de la muestra de estudio y partir de ello procesar para obtener la correlación entre las variables.

Metodológica, debido a que se utilizaron instrumentos de recolección de datos creados por el investigador, teniendo en cuenta cada teoría referida por los autores, asimismo dichos instrumentos siguieron un proceso estadístico; es decir, fueron procesados mediante un sistema estadístico, como también tabulados y graficados, asimismo se utilizaron pruebas estadísticas para conocer la relación entre las variables.

Para el estudio se consideraron las siguientes técnicas e instrumentos:

Variable	Técnica	Instrumento	Unidad de Información
Gestión empresarial	Encuesta	Cuestionario	Productores de uva borgoña
Calidad de vida	Encuesta	Cuestionario	Productores de uva borgoña

La investigación permitió determinar métodos o estrategias empresariales que desconocen los productores, de otro lado, dar a conocer a la sociedad en general y autoridades los problemas que están afrontando los productores de uva del distrito de San Antonio, perteneciente a la región

San Martín Perú, los mismos que pueden contribuir con ideas o sugerencias, para el mejoramiento del problema, por otro lado, la investigación también beneficia a los estudiantes que realizan algún estudio con la misma problemática, ya que puede reforzar a dar posibles soluciones.

El estudio se fundamenta en principios éticos internacionales de la investigación, el **Anonimato y confidencialidad**: En la investigación se respetó el anonimato de cada integrante de la muestra del estudio, por cuanto los resultados presentaron confiables y verídicos y solo serán utilizados únicamente con fines académicos. Así también como beneficencia que pretende obtener efectos positivos sin ocasionar daño alguno a los que participan de este estudio; de igual modo se considera la **no maleficencia** por la tendencia a usar el bien en todo el proceso de la investigación., por lo que se guardará total confidencialidad. **La autonomía** respetó la decisión de los involucrados y por último el trato y consideración fue por igual en términos de justicia.

4. RESULTADOS Y DISCUSIÓN

4.1 Resultados

En un análisis de los resultados, se planteó características descriptivas; así, de acuerdo con el estudio se ha obtenido que el nivel de gestión empresarial alcanzó un nivel bajo en 56% y alcanzó un nivel medio de 44%, no obteniendo una clasificación alto (Tabla 1).

Tabla 1

Gestión empresarial percibido por los productores de uva borgoña

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	28	56,0
Medio	22	44,0
Alto	00	00,0
Total	50	100,0

Se evidenció que el nivel de calidad de vida alcanzada fue 84% medio y sólo 16% bajo, por otro lado, no se ha registrado un nivel alto (Tabla 2).

Tabla 2

Calidad de vida de los productores de uva borgoña

	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	8	16,0
Medio	42	84,0
Alto	00	00,0
Total	50	100,0

Para el análisis de las correlaciones se planteó inicialmente la prueba de normalidad (Tabla 3) en la que se describió el estadígrafo a utilizar. De acuerdo con la prueba de normalidad se ha identificado que las variables no se encuentran normalmente distribuida ($p < .050$), de esta manera se utilizó para la contrastación de las hipótesis, pruebas no paramétricas como el Rho de Spearman para la correlación.

Tabla 3

Prueba de normalidad de los datos (Gestión empresarial y calidad de vida)

	KS ^a			SW		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
Gestión empresarial	,132	50	,030	,941	50	,014
Calidad de vida	,199	50	,000	,912	50	,001

a. Corrección de significación de Lilliefors

De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman se evidenció que la planeación empresarial se encuentra relacionada con la calidad de vida de los productores de uva borgoña ($\rho = .000$; rho = .632) permitiendo comprobar la hipótesis de investigación (Tabla 4).

Tabla 4

Planeación empresarial y la calidad de vida de los productores de uva borgoña

		Calidad de vida
	Rho	.632**
Planeación empresarial	p	.000
	n	50

De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman se evidenció que existe relación entre el control y la calidad de vida de los productores de uva borgoña ($p = .002$; rho = .436) comprobando la hipótesis planteada inicialmente (Tabla 5).

Tabla 5

Control y calidad de vida de los productores de uva borgoña

		Calidad de vida
	Rho	.436**
Control	p	.002
	n	50

De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman se evidenció que el talento humano se encuentra relacionada con la calidad de vida de los productores de uva borgoña ($p = .000$; rho = .569), es decir, en medida que el talento humano este desarrollado de manera adecuada la calidad de vida de los productos se verá mejor percibida por estos, comprobando la hipótesis de investigación (Tabla 6).

Tabla 6

Talento humano y la calidad de vida de los productores los productores de uva borgoña

		Calidad de vida
	Rho	0.569**
Talento humano	p	0.000
	n	50

De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman se evidenció que los sistemas de gestión no se encuentran relacionada con la calidad de vida de los productores de uva borgoña ($p = 0.741$; $\rho = -.048$), es decir, los sistemas que utilizan los productores no participan en la percepción de bienestar de los productores (Tabla 7).

Tabla 7

Sistemas de gestión y calidad de vida de los productores de uva borgoña

		Calidad de vida
Sistemas de gestión	Rho	-0.048
	p	0.741
	n	50

De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman se evidenció que la dirección se encuentra relacionada con la calidad de vida de los productores de uva borgoña ($p = .002$; $\rho = .432$), es decir, cuanto mejor se desarrolle la dirección dentro de los productores, mejor será percibido su calidad de vida, comprobando la hipótesis de investigación (Tabla 8).

Tabla 8

Dirección y la calidad de vida de los productores de uva borgoña

		Calidad de vida
Dirección	Rho	0.423**
	p	0.002
	n	50

De acuerdo con la prueba de Rho de Spearman se evidenció que la organización se encuentra relacionada con la calidad de vida de los productores de uva borgoña ($p = .027$; $\rho = .314$), es decir, cuanto mejor sea la organización dentro de los productores, mejor será percibido su calidad de vida, comprobando la hipótesis de investigación (Tabla 9).

Tabla 9

Organización y la calidad de vida de los productores de uva borgoña

		Calidad de vida
Organización	Rho	0.314*
	p	0.027
	n	50

Finalmente, mediante la correlación de Rho de Spearman se ha llegado a evidenciar que la gestión empresarial se encuentra relacionada con la calidad de vida los productores de uva borgoña ($p = .000$; $\rho = .841$) siendo esta relación de nivel alto, es decir que en medida que la gestión empresarial, se pueda desarrollar de una manera u otra estará vinculada con la calidad de vida de estos. Así se comprobó y demostró la hipótesis de investigación (Tabla 10).

Tabla 10

Gestión empresarial y la calidad de vida de los productores de uva borgoña

		Calidad de vida
	Rho	0.841**
Gestión empresarial	p	0.000
	n	50

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

4.2 Discusión

En un análisis de los principales resultados, se ha identificado que el nivel de gestión empresarial es bajo en un 56%, lo que implica que dentro de los productores de uva borgoña en el distrito de San Antonio no se ha desarrollado de manera óptima, haciendo suponer que existe una brecha significativa que no se ha comparado con realidades externas al nuestro, de esta manera, existen diversos estudios que difieren de estos resultados como el caso de López & Garza, (2019). Quienes manifiestan que las prácticas de gestión y emprendimiento tiene impacto positivo en la innovación, como conclusión principal se propone un modelo del desempeño de la startup, para asegurar su éxito, de igual manera García, Burgos & Arévalo (2018) plantean que es necesario enfocarnos y unirnos para organizar todas las estrategias competitivas de las pequeñas, medianas y microempresas desde las perspectivas de responsabilidad social empresarial, medio ambiente, seguridad y salud laboral, e incorporar factores diferenciadores que les permitan mantener la sostenibilidad y productividad en diferentes mercados y competitividad.

Lo descrito líneas arriba hace suponer que la gestión empresarial es de suma importancia dentro del contexto de productores ya sea como unidades familiares, microempresas u otro enfoque organizativo, suponiendo así una necesidad de ser evaluado, estos resultados se relacionan con lo planteado por Claire & Martin (2018) al igual que Dueñas, do Rosario Cabrita, Da Silva & Rincón (2015). Quienes confirman que la dirección estratégica tiene mayor ventaja para orientar a la empresa en realización de actividades de creación de valor, estos mismos pueden ser aplicados dentro de un contexto local para la obtención de resultados favorables.

Por otro lado, en lo que respecta a la calidad de vida, si bien se encontró un nivel de percepción del 84% medio, su análisis resulta muy importante dentro de las sociedades en desarrollo y con crecimiento e innovación. Estos resultados suponen, que se vienen desarrollando acciones que orientan a la obtención de indicadores positivos para con los pobladores, guardando así relación con los datos obtenidos por Blanch (2014); Riveros, Rejas Esspinozza & Martínez (2011) y Ponce & Vargas (2019) donde los niveles de calidad de vida o niveles de vida, se ven perjudicados cuando existe la ausencia de un trabajo, la obtención de bajos ingresos, razón por la cual el análisis de estos elementos se hace necesario y supone una oportunidad para desarrollar un mejor vínculo entre las empresas y la población general.

Los datos que se han encontrado también evidencian elementos importantes como la planeación empresarial que juega un papel importante dentro del contexto de calidad de vida, más aún cuando se trabajan con sujetos que poseen actividades de comercio o economía centrado en actividades agrícolas, además que la planeación predispone el cumplimiento de metas y objetivos. De esta manera se encontró estudios relacionados como el caso de Casco, Paguay & Garrido (2020) donde manifiestan que la planificación no solo tiene que centrarse en las actividades, sino también en su gestión de tributación, el mismo que permitirá el acceso a nuevas oportunidades y en efecto a un mejor nivel de vida. De acuerdo con lo planteado, manejar coordinadamente cada uno de los elementos o componentes de la economía en que se basa un determinado sector garantiza mejoras en su entorno y desarrollo.

El enfoque organizacional centrado en la mejora del talento humano con la que dispone los productores de uva borgoña suponen un reto importante a consecuencia de la estructuración que esta posee, es decir, el desarrollo de mejores mecanismos para su control garantiza que los procesos de industrialización sean más competitivos y por ende establezcan mejoras en la calidad de vida de estos. Frente a estos resultados, Cru (2018) manifiesta que los recursos humanos o su gestión están relacionadas con la calidad de vida, no obstante, no es solo de los propietarios sino también de todos aquellos que laboran en el mismo, para ello es necesario contar con procesos y líneas de control que reduzcan los tiempos de acción en los procesos existentes.

En un análisis de la relación existen entre la gestión empresarial y la calidad de vida de los productores de uva borgoña en San Antonio se evidencia que la estrecha relación no solo se da de manera descriptiva, sino que el análisis estadístico refuerza considerablemente su pertinencia, de esta manera el alcanzar mejores procedimientos de gestión repercuten en los niveles de vida, al convertirse un estilo de dirección e innovación. De esta manera Aillón, Daza & Pantoja (2020) hacen mención acerca de la importancia del desarrollo en las microempresas. Centrado en este último párrafo, que los productores alcancen un mejor nivel de vida garantiza un desarrollo sostenible para la comunidad.

Finalmente, en el estudio se han evidenciado limitaciones de carácter metodológico, como la dificultad para la aplicación de los instrumentos a la muestra seleccionada por el tipo de jornada y ubicación de estos, por otro lado, a nivel teórica se ha presenciado la reducida bibliografía que explica la relación entre estas variables toda vez que en la práctica ha sido posible demostrar su relación. Ante lo expuesto, surgen nuevas investigaciones centradas en evaluaciones comparativas entre diversas unidades productoras a fin de plantear principales diferencias y describir características sociales, demográficos u otros que puedan explicar la divergencia o convergencia de resultados.

5. CONCLUSIÓN

Se ha encontrado que el nivel de gestión empresarial alcanzado en los productores de uva borgoña fue predominantemente 56% bajo y solo un 44% de nivel medio, de igual manera la calidad de vida percibida por los productores de uva borgoña fue 84% de nivel medio y 16% bajo. La planeación empresarial, el control y calidad, el talento humano y la dirección se encuentran relacionados con la calidad de vida, a diferencia de los sistemas de gestión; Finalmente, a nivel general la gestión empresarial guarda relación con la calidad de vida de los productores de uva borgoña ($p = .000$; $\rho = .841$) siendo estadísticamente significativa. En ese sentido resulta importante que en la provincia de San Martín se desarrollen programas de orientación empresarial y gestión para pequeñas empresas; de igual manera, a los profesionales de ciencias económicas establecer estimadores de medición de la calidad de vida bajo componentes de aspectos sociales, nivel de ingresos y otros elementos que esclarezcan de mejor manera los niveles de vida en la población. Es importante que la cámara de comercio y producción al igual que entidades correspondientes puedan tomar en consideración los resultados del estudio, con la finalidad de promover una cultura de emprendimiento que beneficie a la población en general de la provincia de San Martín e identifique el enorme impacto que puede tener en la mejora de la calidad de vida.

REFERENCIAS

- Abou, A. A. (2018). The relationship between entrepreneurship and strategic management in small scale businesses: An empirical assessment of developing competitiveness. *International Journal of Business and Social Science*, 9(9), 51-57.

- Aillón, O. E., Daza, J. A., & Pantoja, J. L. (2020). Desarrollo empresarial, gestión ambiental y calidad de vida en el municipio de Sucre. *Revista Investigación y Negocios*, 13(21), 77-85.
- Ardila, R. (2003). Calidad de vida: una definición integradora. *Revista Latinoamericana de psicología*, 35(2), 161-164.
- Arto, K. A., & Dietrich, P. H. (2007). Strategic business management through multiple projects. *The wiley guide to project, program & portfolio management*, 1-33.
- Atencio, J., & Sánchez, G. (2009). El control de gestión estratégica en las organizaciones. *CICAG: Revista del Centro de Investigación de Ciencias Administrativas y Gerenciales*, 6(1), 15-29.
- Ato, M., & Vallejo, G. (2015). Diseño de investigación en Psicología. *Pirámide*
- Ato, M., López, J.J., & Benavente, A. (2013). Un sistema de clasificación de los diseños de investigación en psicología. *Anales de psicología*, 29(3), 1038-1059.
- Blanch, J. M. (2014). Calidad de vida laboral en hospitales y universidades mercantilizados. *Papeles del psicólogo*, 35(1), 40-47.
- Bologna, E. (2013). *Estadística para psicología y educación*. (3ª ed.). Editorial Brujas
- Brazilian Companies. *Jistem-Journal of Information Systems and Technology Management*, 17.
- Brume, M.J. (2017). Gestión estratégica como herramienta para promover la competitividad de las empresas del sector logístico del departamento del Atlántico, Colombia. *Revista Espacios*, 38(51), 20.
- Cadena-Iñiguez, P., Rendón-Medel, R., Aguilar-Ávila, J., Salinas-Cruz, E., Cruz-Morales, F. del R., & Sangerman-Jarquín, D. (2017). Métodos cuantitativos, métodos cualitativos o su combinación en la investigación: un acercamiento en las ciencias sociales. *Revista mexicana de ciencias agrícolas*, 8(7), 1603-1617
- Campos, M., Suárez, J., & Ojeda, R. (2013). Modelo de gestión estratégica para la toma de decisiones en entidades agropecuarias. *Pastos y Forrajes*, 36(1), 82-88.
- Cardona D, & Byron H. (2005). Construcción cultural del concepto calidad de vida. *Rev Fac Nac Salud Pública. Revista en Internet*;23(1); 79-90.
- Carroz, U., & Familia, A. (2005). Modelo de gestión estratégica para el desarrollo de capacidades tecnológicas. *Coméndium*, 8(15), 5-19.
- Casco, A. D. P. R., Paguay, A. V. B., & Garrido, R. G. R. (2020). La planificación tributaria como herramienta para cumplir la relación fiscal en la gestión empresarial. *Polo del Conocimiento: Revista científico-profesional*, 5(3), 3-17.
- Castellanos, O. F., Gálvez, B. J., Montoya, L. A., Lagos, Y. A., & Montoya, I. A. (2006). Medición del potencial de investigación y desarrollo de las pymes a partir de su capacidad de gestión organizacional. *Revista Escuela de Administración de Negocios*, (57), 159-171.
- Claire, B., & Martin, C. (2018). Las plantas de la amazonia, una puerta a la gestión empresarial. *Revista Investigación y Negocios*, 11(18), 123-129.
- Corella, C. M. V., & Ricardo, J. E. R. (2007). Las estrategias competitivas: lo esencial para la gestión estratégica. *Ciencias Holguín*, 13(4), 1-13.
- Cruz Velazco, J. E. (2018). La calidad de vida laboral y el estudio del recurso humano: una reflexión sobre su relación con las variables organizacionales. *Pensamiento & Gestión*, (45), 58-81.
- Cruz, M. C., Andrade, C., Urrutia, M., Draibe, S., Nogueira-Martins, L. A., & Sesso, R. D. C. C. (2011). Quality of life in patients with chronic kidney disease. *Clinics*, 66(6), 991-995.
- Dayenoff, P., Schiarrone, C., Accorint, C., Morales, M., & Pizarro, J. (2015). Valuation activity of Public Institutions in northeastern Lavalle (Mendoza, Argentina), according to goat producers. *Revista Cubana de Ciencia Agrícola*, 49(4), 491-495.
- De Castro, P. V., & de Almeida, M. I. R. (2016). The use of information from the environment in the strategic decision-making process of Brazilian and American business owners of small business. *BASE-Revista de Administração e Contabilidade da Unisinos*, 13(2), 111-121.
- Del Cid, A., Méndez, R., & Sandoval, F. (2007). *Investigación: Fundamentos y metodología*. Pearson Educación.
- Dueñas, M. D. P. M., do Rosário Cabrita, M., da Silva, M. L. R., & Rincón, G. D. (2015). Técnicas de gestión empresarial en la globalización. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 21(3), 346-357.
- Fava, M. (2010). Planificación y gestión estratégica de los sistemas productivos para mejorar la competitividad: El Método Gesis. *Agroalimentaria*, 16(30), 77-93.
- Fernández, F. M., Prevost, B. O., Correa, P. R., & Cortiña, G. D. (2020). cuadro de mando integral para perfeccionamiento de la gestión estratégica empresarial de la consultoría económica Canec-Guantánamo. *Revista Cubana de Administración Pública y Empresarial*, 4(2), 269-280.
- Garbanzo-Vargas, G. (2016). Desarrollo organizacional y los procesos de cambio en las instituciones educativas, un reto de la gestión de la educación. *Revista Educación*, 40(1), 67-87.
- Cárdenas-García, M., Velasco-Burgos, B. M., Cañizares-Arévalo, J. J. (2018). Coopetencia, modelo de Gestión Empresarial para Mipymes de Ocaña. *Respuestas*, 23(1), 59-65. <https://doi.org/10.22463/0122820X.1507>

- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). Metodología de la investigación. (6ª ed.). Mc Graw Hill Education
- Hidroglu, D. the contributions of groupware systems to organizational communication and strategic management in covid-19 epidemic period. *Research Journal of Business and Management*, 7(3), 169-177.
- Jaime, L. P. M., Ponce, G. I. A., & Vargas, W. D. R. (2019). Nivel de pobreza y su incidencia en la calidad de vida de los habitantes de puerto Loor del cantón Rocafuerte. *Polo del Conocimiento: Revista científico-profesional*, 4(7), 327-340.
- Khaustova, Y., Durmanov, A., Dubinina, M., Yurchenko, O., & Cherkesova, E. (2020). Quality of strategic business management in the aspect of growing the role of intellectual capital. *Academy of Strategic Management Journal*, 19(5), 1-7.
- López, J. A., & Garza, M. T. D. L. (2019). Las prácticas de gestión empresarial, innovación y emprendimiento: factores influyentes en el rendimiento de las firmas emprendedoras. *Nova scientia*, 11(22), 357-383.
- Marcinkevičiūtė, L. (2019). Transformation of rural development administrator's functions. *Management Theory and Studies for Rural Business and Infrastructure Development*, 41(2), 237-248.
- Molina, R. T. (2005). La calidad de vida, su importancia y cómo medirla. *Salud uninorte*, (21), 76-86.
- Montero, I., & León, O. (2002). Clasificación y descripción de las metodologías de investigación en Psicología. *Revista Internacional de Psicología Clínica y de la Salud*, 2(3), 503-508.
- Ñaupas, H., Valdivia, M., Palacios, J., y Romero, H. (2018). Metodología de la investigación cuantitativa-cualitativa y redacción de la tesis. (5ª ed.) Ediciones de la U
- Orlandi, T. R., Dantas, F. S., & Souza Neto, J. (2020). THE USE OF PORTFOLIO MANAGEMENT FOR STRATEGIC ALIGNMENT-A SURVEY WITH
- Ostapenko, A. M. D. D. G. (2019). Creating a Platform Based Business Model in Dental Industry. *Innovation management, entrepreneurship and sustainability* 2018, 696.
- Otzen, T., & Manterola, C. (2017). Técnicas de muestreo sobre una población a estudio. *International Journal of Morphology*, 35(1), 227 – 232.
- Paixão, S; Hernandis B; Maciel, K. M; Agudo, B. (2009). Integración del diseño en las empresas portuguesas, del sector de la transformación de la Piedra Natural: definición de un perfil. *Revista Innovar*; 24(53); 211-221;
- Pascuci, L. M., Meyer Júnior, V., & Crubellate, J. M. (2017). Strategic management in hospitals: Tensions between the managerial and institutional lens. *BAR-Brazilian Administration Review*, 14(2).
- Pedroso, S. L., & Oliveira, L. R. D. (2013). Measurement process of software development projects for supporting strategic business objectives in software developing companies. *JISTEM-Journal of Information Systems and Technology Management*, 10(2), 357-376.
- Peláez, J. D., Solarte, M. G., & Rodríguez, A. R. A. (2014). La relación estratégica entre gestión humana y la responsabilidad social empresarial: Avances de una explicación en un caso colombiano. *Suma de Negocios*, 5(11), 15-28.
- Pucci, G. C. M. F., Rech, C. R., Fermino, R. C., & Reis, R. S. (2012). Association between physical activity and quality of life in adults. *Revista de Saúde Pública*, 46(1), 166-179.
- Ramírez, R., Meneses-Echavez, J.F., & Floréz-López, M.E. (2013). Una propuesta metodológica para la conducción de revisiones sistemáticas de la literatura en la investigación biomédica. *CES Movimiento y Salud*, 1, 61-73.
- Riveros, P. H., Rejas, L. P., Espinoza, S. E. C., & Martínez, P. A. (2011). Calidad de vida laboral y su influencia sobre los resultados empresariales. *Revista de Ciencias Sociales*, 17(4), 658-676.
- Romero, C. A., Flores, G. G., Campoverde, J. A., & Coronel, K. T. (2017). Microempresas panificadoras en el Azuay (Ecuador) y su productividad. *RETOS. Revista de Ciencias de la Administración y Economía*, 7(14), 167-188.
- Romero, E.J. (2018). La gestión estratégica y su incidencia en el desarrollo socioeconómico de los agronegocios de cacao del cantón, Milagro-Ecuador. (Tesis doctoral). Universidad Nacional Mayor de San Marcos
- Rosa, T. S. M., Ribeiro, E. E., dos Santos, K. M., do Nascimento, V., Maia-Ribeiro, E. A., & da Cruz, I. B. M. (2019). The quality of life and the sociocultural, economic and health characteristics of the elderly living in the amazon region. *Acta Scientiarum. Health Sciences*, 41, e37836-e37836.
- Sánchez, A., Martínez, R., & Moreno, J. (2017). Gestión por competencias laborales en el contexto del proceso de cambios políticos y económicos en Cuba. *Innovar*, 27(66), 169-184.
- Sánchez, F.A. (2019). Fundamentos Epistémicos de la Investigación Cualitativa y Cuantitativa: Consensos y Disensos. *Revista Digital de Investigación en Docencia Universitaria*, 13(1), 102-122.
- Schwartzmann, L. (2003). Calidad de vida relacionada con la salud: aspectos conceptuales. *Ciencia y enfermería*, 9(2), 09-21.
- Supo, J. (2014). Como elegir una muestra: técnicas para seleccionar una muestra representativa. *Bioestadístico*
- Urzúa, A., & Caqueo, A. (2012). Calidad de vida: Una revisión teórica del concepto. *Terapia psicológica*, 30(1), 61-71.
- Velarde, E., & Avila, C. (2002). Evaluación de la calidad de vida. *Salud pública de México*, 44(4), 349-361.
- Williams Jr, R. I., Smith, A., R Aaron, J., C Manley, S., & C McDowell, W. (2020). Small business strategic management practices and performance: A configurational approach. *Economic research-Ekonomska istraživanja*, 33(1), 0-0.